



Transformation Management für digitalen Wandel

EMPOWER!
Your People

Warum agile Transformation?

Ziel jeder agilen Transformation ist es, die Anpassungsfähigkeit in einer VUCA-Welt zu steigern sowie eine stärkere Kundenorientierung umzusetzen, um einen Wettbewerbsvorteil auf dem Markt zu erzielen.

Will man den Weg der agilen Transformation beschreiten, ist es notwendig, an den Punkten anzusetzen, an denen es hakt. Denn bei gelungener Transformation lassen sich laut einer McKinsey-Studie* **positive Ergebnisse auf den unterschiedlichsten Ebenen erzielen.**



Diese Ergebnisse werden erzielt durch:

1. Vereinfachte Prozesse
2. Vereinfachte Organisationsstruktur
3. Höheren Innovationsgrad
4. Hohe Selbstorganisation und Teamwork

Der Erfolg einer Transformation hängt jedoch von vielen Faktoren ab. **Hauptprobleme sind:**

- **inkonsistente Prozesse** in den verschiedenen Unternehmensbereichen und -teams,
- **eine Unternehmenskultur**, die den agilen Werten widerspricht,
- **Widerstand** aus den Reihen der Mitarbeiter und dem Management sowie
- **fehlende Kenntnisse oder Erfahrungen** mit agilen Tools und Methoden.

* Quelle: <https://www.mckinsey.com/capabilities/people-and-organizational-performance/our-insights/the-impact-of-agility-how-to-shape-your-organization-to-compete>

Agile Consulting

Ihre Herausforderung:

In Ihrem Unternehmen haben sich agile Werte noch nicht etabliert und die bisherige Unternehmenskultur ist schwer mit diesen zu vereinbaren?

Die Zusammenarbeit zwischen den Abteilungen funktioniert durch inkonsistente Prozesse nicht reibungslos und anstatt die Effizienz zu steigern, führen Kommunikationsprobleme und unterschiedliche Vorgehensweisen

dazu, dass es zu Abstimmungsschwierigkeiten und Frustration in den verschiedenen Teams kommt?

Die Performance des gesamten Unternehmens leidet, Ziele können unter Umständen nicht erreicht werden?

Unsere Lösung:

Als agile Consultants:

- liefern wir Ihnen einen 360 Grad-Blick auf Ihre Organisation
- ermitteln wir den agilen Reifegrad Ihrer Organisation
- erarbeiten wir eine Roadmap für Ihre agile Transformation

Agiler Reifegrad: Anhand der bestehenden Kultur und Prozesse eruieren wir, wo Sie bezüglich der agilen Transformation stehen und zeigen Ihnen auf, wo wir gemeinsam ansetzen können, damit Sie die positiven Effekte einer agilen Organisation für sich nutzen können.

Kriterien für die Kultur: Vision, Feedback- und Fehlerkultur, New Leadership, neues, disruptives Denken für mehr Innovation, Mitarbeiterzufriedenheit.

Kriterien für die Prozesse: Agilität und Anpassungsfähigkeit, Digitalisierung, Vernetzung & kollektives Wissen, Innovation durch engagierte Mitarbeiter, Transparenz von Informationen, Autonomie von Teams.

Benefits:

- + Transparenz über Ist-Zustand
- + Identifikation von Optimierungsmöglichkeiten
- + Roadmap zur agilen Transformation



Agile Coaching

Ihre Herausforderung:

Sie spüren, dass es in Ihrem Unternehmen Widerstand gegen die agile Herangehensweise gibt und dadurch die Umsetzung der agilen Transformation stockt, die Mitarbeitermotivation sinkt und keine Verbesserung der Performanz auftritt?

Stattdessen steigt die Unzufriedenheit im Unternehmen und andere für Ihren Erfolg notwendige Neuerungen können nicht umgesetzt werden?

Unsere Lösung:

In einer Stakeholderanalyse

- ermitteln wir die Bedürfnisse aller Beteiligten
- klären wir die Gründe für die Widerstände

Daraus entwickeln wir

- ein umfassendes Coaching-Konzept für die verschiedenen Ebenen im Unternehmen wie: Management, Führungskräfte, Teammitglieder
- Maßnahmen für die Entwicklung eines agilen Mindsets
- und unterstützen mit Teambuildingmaßnahmen

Benefits:

- + Motiviertere Mitarbeiter
- + Geringere Reibungsverluste
- + Gestiegene Akzeptanz
- + Besseres Verständnis für agile Prinzipien



Agile Training

Ihre Herausforderung:

Agile Arbeitsmodelle sind umgesetzt, doch die Mitarbeiterperformance ist nicht so, wie sie sein sollte, weil Kenntnisse und vor allem die praktische Erfahrung im Umgang mit agilen Tools und Methoden fehlen?

Statt einer Verbesserung kommt es eher zu einer Verschlimmerung und Führung und Mitarbeiter sind immer überforderter?

Unsere Lösung:

Mit einem individuell auf Sie zugeschnittenen Trainingskonzept, inklusive Praxisworkshops, befähigen wir Ihre Mitarbeiter so weit, dass sie die agile Transformation in Ihrem Unternehmen selbst leben und vorantreiben können.

Unsere Trainings umfassen:

- Umgang mit Tools
- Kennenlernen von Tools
- Anpassen von Tools
- Umgang mit agilen Methoden
- QAP-Einführung im agilen Kontext

Benefits:

Mitarbeiter können sich auf die eigentlichen Ziele der agilen Transformation konzentrieren:

- + Kundenorientierung
- + Innovationsfähigkeit



Rollenleasing

Ihre Herausforderung:

Die Wissenslücken Ihrer Mitarbeiter sind geschlossen, die Prozesse implementiert, es ruckelt aber noch, da den Mitarbeitern noch das Vertrauen in ihre Fähigkeiten und die Erfahrung fehlt?

Im Unternehmen entsteht Unruhe, da die gelernten Kenntnisse nicht zu dem gewünschten Erfolg führt und die Unsicherheit wächst?

Unsere Lösung:

Wir stellen Ihnen einen erfahrenen Scrum Master oder Product Owner zur Seite, der

- die Mitarbeiter coacht
- diese im täglichen Doing befähigt
- ihnen als Mentor dient
- den Knowhow-Transfer garantiert
- seinen Nachfolger Schritt für Schritt an seine Aufgaben heranführt und sich im letzten Schritt überflüssig macht

Benefits:

- + Gut funktionierende Teams
- + Anpassung der Prozesse auf die tatsächlichen Bedürfnisse im Unternehmen
- + Festigung der Kenntnisse und Fähigkeiten
- + Motivation des gesamten Teams





Sie möchten wissen, wo Sie in Ihrem Unternehmen
bezüglich der Agilen Transformation stehen?
Testen Sie unseren Agilen Reifegradradar:
<https://www.thinktank.de/agiler-reifegrad>



Sie wollen mehr darüber erfahren wie Sie
Ihren digitalen Wandel erfolgreich gestalten?
Wir sind gerne für Sie da.

Ihr think tank-Team